



Credo Zusammenarbeit & Führung

Folgendes Credo beschreibt unsere Haltung und Umsetzung in der Zusammenarbeit & Führung und gilt für alle Mitarbeitenden des Wohnheims Sonnenrain.

Der Zweck unserer Zusammenarbeit & Führung

Die Bewohnenden stehen im Zentrum unseres Denkens und Handelns. Wir sind (mit)verantwortlich für ihre Lebensqualität sowie der Erhaltung und Entwicklung ihrer Ressourcen. Die Beziehungsarbeit, Betreuung, Begleitung und Pflege der Bewohnenden ist unser Kerngeschäft.

Das bedeutet,

- wir denken immer vom Nutzen der Bewohnenden aus
- wir planen und handeln ressourcenorientiert
- wir setzen, verfolgen und evaluieren gemeinsame Ziele zur Erhaltung und Entwicklung
- wir sind kreativ in der Lösungsfindung und ziehen alle am gleichen Strick

Herzlichen Dank,
dass du mit uns zusammen
das Wohnheim Sonnenrain ausmachst!

Zusammenarbeit

Wir achten und respektieren Einander und bauen auf gute Zusammenarbeit.

Wir begegnen uns auf Augenhöhe und respektieren die Persönlichkeit der Einzelnen. Die persönliche, psychische, physische und berufliche Integrität des Anderen ist für uns unantastbar.

Das bedeutet,

- wir begegnen Einander mit Offenheit und Interesse
- wir hören einander zu
- wir zeigen Verständnis für die gegenseitigen Anliegen und gehen tolerant und wertschätzend miteinander um
- wir werten nicht die Personen, sondern gegebenenfalls deren Arbeitsleistungen
- wir getrauen uns gegenseitig zu Vertrauen

Wir arbeiten bereichsübergreifend und interdisziplinär zusammen.

Wir sehen uns alle in der Verantwortung, das Sonnenrain laufend weiterzuentwickeln und dazu unser Wissen und Engagement einzusetzen.

Das bedeutet,

- wir suchen den Konsens oder minimal den besten Kompromiss
- wir sehen konstruktive Kritik als Chance zur Verbesserung
- wir bauen auf die Eigenverantwortung, dem ganzheitlichen Denken und die Reife zum eigenem Entwicklungsbedarf zu stehen
- wir halten uns an unsere Kompetenzen und getrauen uns darüber hinaus, weiterführende Ideen als mögliche Chancen zu deklarieren
- unserer Fehlerkultur sucht nicht Schuldige, sondern fragt „was lehrt uns der Fehler?“

Wir pflegen eine klare Kommunikation.

Wir gestalten unsere Informationen transparent, offen und selbstverständlich in einem guten Umgangston und sind präsent.

Das bedeutet,

- wir schaffen Raum für Diskussionen
- wir fügen verschiedene Ansichten und professionelle Haltungen zusammen
- wir streben Konsensziele an und zeigen uns kompromissbereit
- wir sprechen Probleme an und lösen sie miteinander
- wir gehen sorgfältig mit Informationen um und halten uns an die Schweigepflicht

Führung

Wir legen die Ausrichtung der Institution wie Visionen, Strategie und Institutionsziele transparent dar und sprechen offen über die betrieblichen Ergebnisse.

Wir pflegen Transparenz, wohin die Reise (Vision) des Sonnenrains geht, welche übergeordnete Strategie und Ziele damit verbunden sind und kommunizieren die entsprechenden Ergebnisse.

Das bedeutet,

- wir informieren laufend und über verschiedene Kanäle, was übergeordnet geplant ist
- wir beziehen die Mitarbeitenden bei der Entscheidungsfindung und Umsetzung operativer Ausrichtung und Politik mit ein (z. B Leitbild, Hausordnung etc.)
- wir setzen Prioritäten „im Sinne des Ganzen“
- wir kommunizieren offen über Erfolge, Misserfolge oder weniger Gelingen und reflektieren diese
- Wir sichern eine erfolgreiche Institution durch qualifiziertes und motiviertes Personal

Wir sind als Führungskräfte für die Arbeitskultur verantwortlich.

Wir schaffen ein Klima der Leistungsfreude und des Vertrauens, sorgen für Inspiration, pflegen individuelle Anteilnahme und entwickeln und pflegen eine gemeinsame Lern-, Kritik-, Fehler- und Innovationskultur.

Das bedeutet,

- wir gestalten eine professionelle, fachliche und wertschätzende Beziehung zueinander
- wir pflegen eine positive Vorbildfunktion
- wir zeigen eine kongruente Haltung und Umgang
- wir würzen den Alltag mit einer Prise Humor
- wir tragen die Verantwortung für einen reibungslosen Alltag
- wir gestalten die Arbeit nach Kriterien der Arbeitssicherheit & Gesundheitsförderung
- wir sind gegenüber der Institution, dem Team und getroffenen Beschlüssen loyal
- wir begegnen den Mitarbeitenden mit Respekt, Offenheit und auf Augenhöhe
- wir stehen zu unseren Kompetenzen und unserem Entwicklungsbedarf und gehen diesen gezielt an
- wir begegnen der Komplexität mit einem systemischen und ganzheitlichen Denken

Wir sind als Führungskraft für Weiterentwicklung der Mitarbeitenden verantwortlich.

Wir setzen unsere Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten ein und ermöglichen eine laufende Weiterentwicklung der Fachlichkeit.

Das bedeutet,

- wir pflegen eine fachliche Hierarchie und setzen diese um
- wir arbeiten mit Förder- und Entwicklungszielen
- wir fördern die Stärken
- wir bauen auf den Ressourcen der Mitarbeitenden auf und fördern ihre Kreativität
- wir fördern und fordern die Zusammenarbeit und Beteiligung

Wir führen unsere Teams partnerschaftlich und partizipativ.

Dies erreichen wir, indem wir wann immer möglich, einen Konsens durch Mitwirkung gewährleisten und die Mitarbeitenden für zukünftige Herausforderungen fachlich vorbereiten. Wir stehen hinter unseren Entscheidungen. Wir unterstützen die Mitarbeitenden darin, ihre Leistung langfristig zu stärken.

Das bedeutet,

- wir überprüfen die Leistung und nicht die Person
- wir pflegen einen gesunden Optimismus
- wir führen ehrlich, transparent, zuverlässig und integer
- wir nehmen uns Zeit Entscheidungen zu treffen und sind offen zur Differenzierung
- wir und unsere Arbeit sind für alle sichtbar
- wir setzen unsere Ideen mutig ein – Innovation ist explizit erwünscht
- wir partizipieren einander wo immer es Sinn macht und nutzen so gegenseitig unsere Synergien (zusammen sind wir schlauer)
- wir behalten den Blick fürs Ganze

Genehmigt durch den Stiftungsrat, Zihlschlacht 18.11.2021